



Spreetail



**Buy Box
Experts**

A Spreetail Agency

Inscripción
Abierta
2025

Agenda

- Resumen de la Inscripción Abierta
- Sus Beneficios Principales
- El Costo de la Cobertura
- Beneficios Adicionales
- Lista de Verificación de Inscripción Abierta

Renuncia de Responsabilidad

Los beneficios que se ilustran a lo largo de esta presentación están destinados a servir como un resumen de los beneficios disponibles bajo cada plan de seguro. En caso de discrepancia, los documentos del proveedor siempre sustituyen a esta ilustración. Una vez inscrito, recibirá un Formulario Combinado de Evidencia de Cobertura y Divulgación que explica las exclusiones y limitaciones, así como la gama completa de servicios cubiertos de su plan, en detalle.

Resumen de la Inscripción Abierta



¡Es hora de la inscripción abierta!

- Esta es la época del año para confirmar sus beneficios para 2025. Agregar o eliminar dependientes, cambiar de plan, etc.
- La inscripción abierta comienza el 14 de octubre y finaliza el 1 de noviembre de 2024.
- Esta es una inscripción pasiva. Sus planes se transferirán a menos que desee hacer un cambio.
- Las elecciones de la FSA son la excepción y deben ser elegidas activamente cada año.





Hacer cambios

Los planes que seleccione durante la inscripción abierta estarán vigentes del 1 de enero al 31 de diciembre, a menos que experimente un evento de vida calificado. Este deberá informarse a RH dentro de los 30 días posteriores al evento.

Algunos eventos de vida Calificados:

Pérdida de cobertura | Matrimonio o divorcio | Nacimiento de un hijo | Fallecimiento de un dependiente

¿Elegibilidad y Tratamiento Fiscal?

¿A quién más puedo agregar?

- Su cónyuge, hijos, pareja domestica e hijos de pareja domestica

¿Qué pasa con las parejas del mismo sexo?

- Las parejas casadas reciben el mismo tratamiento fiscal que todas las parejas casadas: ¡sin ingresos imputados!

¿Y las parejas domesticas?

- Están sujetos a ganancias imputadas ya que el gobierno federal no les otorga las mismas ventajas fiscales. El costo de la prima para agregar una pareja domestica también es una deducción después de impuestos

¿Qué hay de nuevo para 2025?



- ¡No hay aumento en las primas de los empleados!
- ¡Beneficios médicos ahora son mejorados a través de BCBS!
- ¡Beneficios dentales mejorados a través de Sun Life!
- ¡Primas de seguro de vida **más bajas!**
- ¡Primas **más bajas** para los planes de discapacidad a corto y largo plazo!
- ¡Primas de seguro de accidentes **más bajas!**
- ¡Agregamos seguro para mascotas con Nationwide!

Planes de Beneficios



Portafolio de Beneficios

Beneficio	Pagado por
Médico (BCBS Nebraska & OptumRx)	Spreetail y Usted*
Cuenta de Ahorros para la Salud(Navia/UMB)	Spreetail y Usted
Dental (Sun Life)	Spreetail y Usted
Visión (Sun Life / VSP)	Usted
Vida grupal y AD&D (Estándar)	Spreetail
Vida Voluntaria y AD&D (Estándar)	Usted
Incapacidad Voluntaria a Corto Plazo (Estándar)	Usted
Incapacidad Voluntaria a Largo Plazo(Estándar)	Usted
Cuentas de gastos flexibles(FSA con Navia)	Usted
Programa de Asistencia al Empleado(Estándar)	Spreetail
Atención médica virtual(98point6)	Spreetail
Seguro para mascotas(Nationwide)	Usted

*Spreetail cubre el 100% del costo solo para empleados

Médico



Terminología – Tipos de planes médicos

- **PPO (Organización de Proveedores Preferidos)** – No requiere un médico de atención primaria (PCP). Proporciona flexibilidad para ver a proveedores médicos dentro y fuera de la red; Sin embargo, los servicios fuera de la red serán considerablemente más caros.
- **HDHP (Plan de salud con deducible alto)** – Un plan PPO con un deducible alto que debe satisfacerse en su totalidad antes de que la aseguradora comience a pagar los servicios. El HDHP se puede combinar con una cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés), lo que le permite apartar dólares antes de impuestos para pagar estos gastos de bolsillo o invertir en el futuro.

Terminología - Coberturas del plan

- **Deducible** – La cantidad que debe pagar de su bolsillo antes de que una aseguradora pague cualquier gasto.
- **Copago** – Un pago fijo en dólares por un servicio.
- **Coaseguro** – El porcentaje de una factura adeudada, generalmente después de que se alcanza el deducible.
- **Desembolso máximo** – La cantidad máxima que paga durante un período de póliza (año calendario) antes de que su seguro de salud comience a pagar el 100% de la cantidad permitida para gastos cubiertos. Este límite no incluye las primas, la facturación del saldo ni la atención que no esté cubierta por este plan.

access
IN ALL
50
STATES
AND AROUND
THE
WORLD



**OPTIONS
LOCALES**

**NETWORK BLUE
NEBRASKA-WIDE**

- Disponible para grupos en todo el estado de Nebraska
- 96% de los médicos de Nebraska
- 99% de los hospitales no gubernamentales de cuidados intensivos de Nebraska

Las opciones más amplias



**ACCESO
NACIONAL**

**BLUE CARD®
PROGRAM**

1.7M PROVEEDORES



**SOLUCIONES
GLOBALES**

**BCBS GLOBAL®
CORE**

1,900 HOSPITALES
CONTRATADOS

BCBS Nebraska PPO

Disposiciones del plan	BCBS Nebraska PPO	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible del año calendario	\$1,500 Individual / \$3,000 Familia	\$3,000 Individual / \$6,000 Familiar
Desembolso Máximo x Año Calendario	\$3,000 Individual / \$6,000 Familia	\$6,000 Individual / \$12,000 Familiar
Cuidado preventivo	Sin cargo	40%
Co-Aseguro	20%	40%
Visita de Atención Primaria	\$15 copago	40% Después del ded.
Visita al especialista	\$40 copago	40% Después del ded.
Atención de urgencia	\$60 copago	40% Después del ded.
Sala de emergencias	\$200 copago (Renunciado si es admitido) + 20%	
Hospital ambulatorio	20% after deductible	40% Después del deducible
Hospital para pacientes hospitalizados	20% after deductible	40% Después del deducible
Medicamentos recetados (suministro para 30 días)		
Genérico	\$10 copago	50%
Marca	\$30 copago	50%
No preferido	\$50 copago	50%
Especialidad	Hasta \$50 de Copago	No cubierto

Su costo quincenal (26)	
Empleado	GRATIS
Empleado + Cónyuge	\$126.65
Empleado + Hijo(s)	\$90.47
Empleado + Familia	\$229.17

Su costo mensual (12)	
Empleado	GRATIS
Empleado + Cónyuge	\$274.41
Empleado + Hijo(s)	\$196.01
Empleado + Familia	\$496.54

¡La acupuntura ya está disponible!
 Copago de \$40 (30 sesiones)
 Deducible y desembolso máximo
 Ahora acumulación cruzada
 Pedido por correo de 90 días Rx
 ahora 2,5 veces el suministro para 30 días

BCBS Nebraska HDHP con HSA

Disposiciones del plan	BCBS Nebraska HDHP con HSA	
	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible del año calendario	\$3,000 Ind. / \$6,000 Fam (\$3,300 Ind. c/ Fam)	\$3,000 Ind./ \$6,000 Fam (\$3,300 Ind. c/ Fam)
Desembolso Máximo Año Calendario	\$4,000 Individual / \$8,000 Familiar	\$6,000 Individual / \$12,000 Familia
Cuidado preventivo	Sin cargo	50%
Co-Aseguro	20%	50%
Visita de Atención Primaria	20% Después del ded.	50% Después del ded.
Visita al especialista	20% Después del ded.	50% Después del ded.
Atención de urgencia	20% Después del ded.	50% Después del ded.
Sala de emergencias	20% Después del ded.	
Servicios ambulatorios	20% Después del ded.	50% Después del ded.
Servicios para pacientes hospitalizados	20% Después del ded.	50% Después del ded.
Los copagos de medicamentos recetados (suministro para 30 días) se aplican DESPUÉS de que se haya alcanzado el deducible médico		
Genérico	20% Después del ded.	50% Después del ded.
Marca	20% Después del ded.	50% Después del ded.
No preferido	20% Después del ded.	50% Después del ded.
Wspecialidad	20% Después del ded.	No cubierto

Su costo quincenal (26)	
Empleado	GRATIS
Empleado + Cónyuge	\$107.61
Empleado + Hijo(s)	\$76.86
Empleado + Familia	\$194.72

Su costo mensual (12)	
Empleado	GRATIS
Empleado + Cónyuge	\$233.16
Empleado + Hijo(s)	\$166.54
Empleado + Familia	\$421.89

Contribuciones a la HSA de Spreetail:

- ❖ Solo - \$41.66/mes
- ❖ Familia - \$83.33/mes

¡La acupuntura ya está disponible!
Ded + 20% (30 sesiones)

Deducible y desembolso máximo
Ahora acumulación cruzada

Administrador de Beneficios de Farmacia



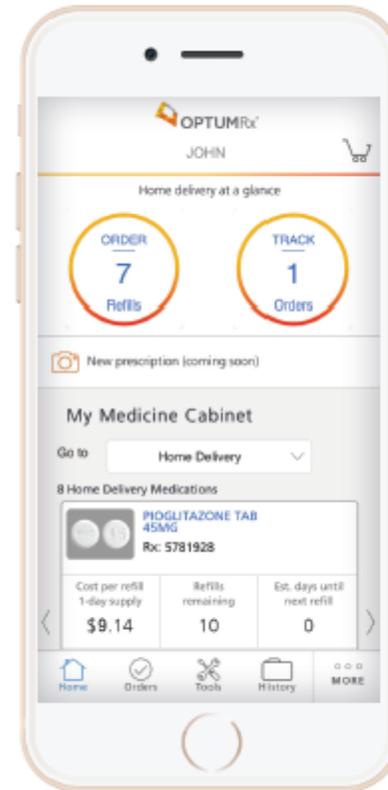
Entrega a domicilio y medicamentos especializados con Optum

Más comodidad.

- Recuerde entregar su tarjeta de identificación de OptumRx a su médico y farmacéutico. Los nuevos pedidos se pueden iniciar en [OptumRX's website](#) o descargando la App
- Obtenga suministros de hasta 90 días de su medicamento a largo plazo en una farmacia de la red OptumRx o envíelos a su hogar. ¡Los suministros de pedido por correo están disponibles a 2.5 veces el costo minorista de 30 días!

Más confianza.

- Hable con un farmacéutico desde la privacidad de su hogar
- Comuníquese con nuestro equipo en RxBenefits para ayudarlo con todo lo relacionadoRx
 - 800.334.8134 o customer care@rxbenefits.com
 - 7 am – 8 pm CT (De lunes a viernes)



The OptumRx® App makes the online pharmacy experience as simple as possible. You can easily:

- Refill or renew a home delivery prescription
- Transfer a retail prescription to home delivery
- Find drug prices and lower-cost options
- View your prescription claim history or order status
- Locate a pharmacy
- Access your ID card, if your plan allows
- Set up refill reminders
- Track your order

Administrador de beneficios de farmacia



¿Quiere pagar \$0 por medicamentos especializados?

- Los miembros de PPO que toman medicamentos especializados pueden tener la oportunidad de que se les exima de su copago al inscribirse en el programa de copago variable de OptumRx.
- Hable con su farmacéutico para inscribirse
- Llame al 800.334.8134 o comuníquese con customercare@rxbenefits.com Con cualquier pregunta

Ventaja de precio de GoodRx

(¡Atención miembros de HDHP!)

- OptumRx ahora se asocia con GoodRx para garantizar que siempre obtenga el costo más bajo por sus medicamentos
- Si el precio de GoodRx es más bajo que el pago del copago o deducible del plan de salud, el farmacéutico cobrará automáticamente el precio más bajo. ¡Todos los pagos aún se acumulan para su deducible y límites máximos de gastos de bolsillo!

¿Por qué mi medicamento no está cubierto en 2025??

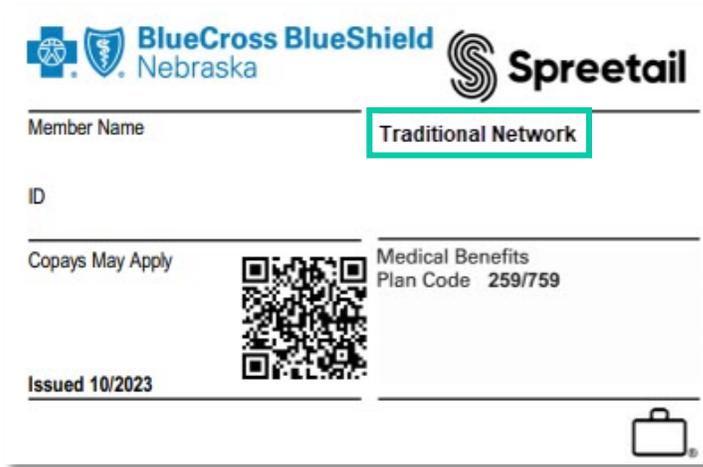
- Cada año, los formularios cambian y cada PBM tiene su propio formulario. Se eliminan los medicamentos de alto costo y baja eficacia y se incluyen nuevos participantes en el mercado.
- Si sus medicamentos actuales están excluidos o ahora requieren autorización previa, recibirá una carta de RxBenefits antes del 1 de enero con instrucciones para usted y su médico.
- Llame al 800.334.8134 o envíe un correo electrónico customercare@rxbenefits.com Con cualquier pregunta

Tarjetas de identificación BCBS & OptumRx

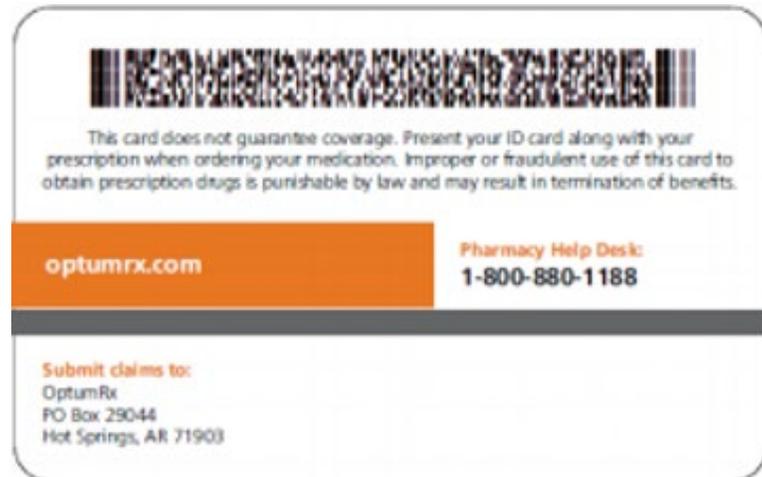
¡Sus tarjetas de identificación médica y de receta son diferentes!



*Todos**



**Residentes de Utah*



This is a sample card only and not to be used as an actual ID Card.

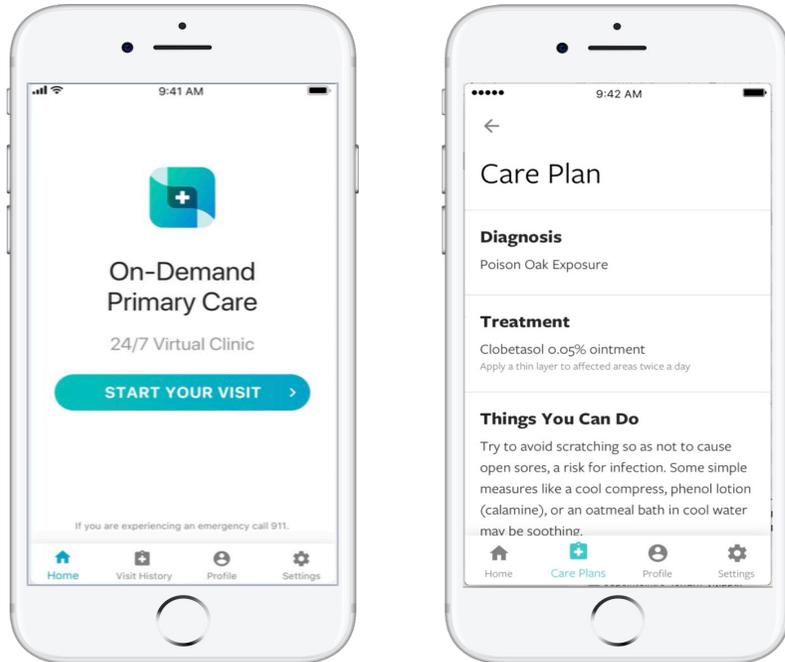


Cuidado preventivo

- Identifique los problemas de salud a tiempo.
- Incluye exámenes de detección, exámenes, pruebas e inmunizaciones.
- Visitas dentro de la red cubiertas en su totalidad – ¡100% gratis!

98point6 – Atención Primaria Acorde a Usted

(Solo para socios de BCBS)*



Las sesiones pueden pasar a una llamada telefónica o a un chat de vídeo



Acceso On-Demand

- Siempre abierto- 24 / 7 / 365
- Cobertura nacional
- Cualquier miembro mayor de 1 año



Atención Primaria de Calidad

- MD certificados por la junta de EE. UU.
- Los empleados de 98point6



Asequible, también conocido como GRATIS

- \$0 por visita si está inscrito en un plan PPO
- \$8 por visita si está inscrito en un HDHP

Recursos Adicionales de BCBS



Servicios de administración y atención

Ayudan a guiarlo a través de los eventos importantes de la vida

Coaching de Salud

- Control de la presión arterial
- Dejar de fumar
- Manejo del estrés
- Control de peso

Diabetes

- Programa de reversión tipo 2 con Virta
 - Apoyo personalizado
 - Suministros de prueba
 - Comunidad privada en línea

Maternidad

- Educación y estímulo
- Salud y embarazos de alto riesgo

HEALTHY LIVING IS JUST A DEAL AWAY

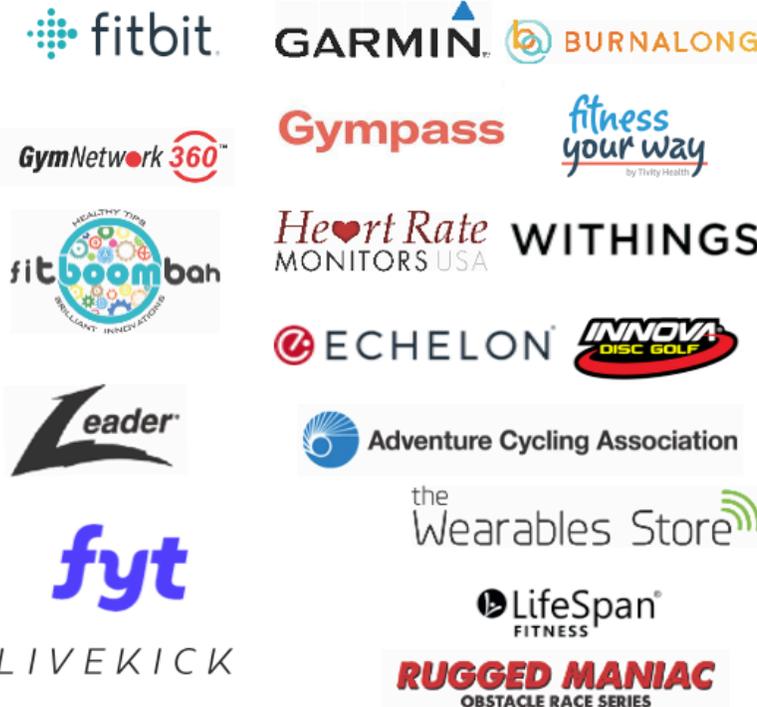
Join Blue365 and start saving today!

Blue365 gives you access to savings across all aspects of your life, including 20% off Fitbit devices, over \$800 off LASIK eye surgery, discounts on healthy, organic meal delivery services like Sun Basket and much more!

Register now for free to take advantage of Blue365. It's an online destination where participating members can find healthy deals and exclusive discounts, and all you need is your Blue Cross and Blue Shield of Nebraska member card to get started.

Get started today at Blue365Deals.com/BCBSNE

FITNESS



HEARING & VISION

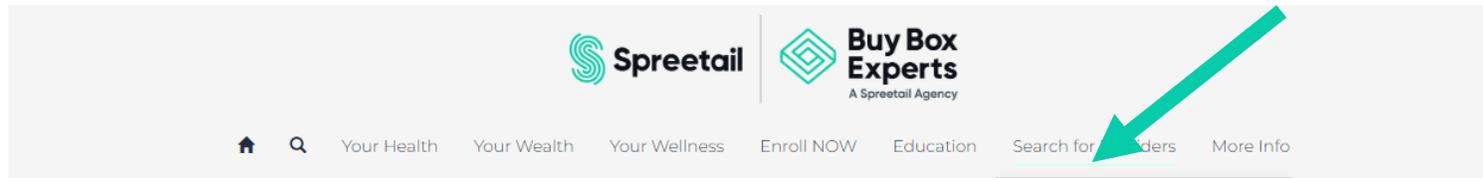


APPAREL & FOOTWEAR



Cómo encontrar un médico

Puede encontrar instrucciones en el sitio de beneficios de [Spreatail](#) o en [The Hub](#)



The screenshot shows the top navigation bar of the Spreatail website. The Spreatail logo is on the left, and the Buy Box Experts logo (A Spreatail Agency) is on the right. The navigation menu includes: Home, Search, Your Health, Your Wealth, Your Wellness, Enroll NOW, Education, Search for Providers (highlighted with a red arrow), and More Info. Below the navigation bar is a large search box labeled 'SEARCH FOR PROVIDER' with a 'Search for Providers' button.

BCBS OF NE

*UTAH RESIDENTS - please follow instructions in separate section titled "BCBS of NE - UTAH Residents"

1. Visit [NebraskaBlue.com/Find-A-Doctor](https://www.NebraskaBlue.com/Find-A-Doctor)
2. Log into your account or search as a guest
3. Enter your network name by selecting **All Networks** at the top right-hand side of the page >
 1. Find a different Network >
 2. Browse a list of networks >
 3. **Network BLUE**
4. Select **Doctors by name, Doctors by specialty, Places by name or Places by type**
 1. Enter what you are searching for
 2. Press **Search All** or use **Advanced Search**

Once enrolled, you also have the option to call BCBSNE's Member Services department at 888-592-8961, for assistance.

BCBS OF NE - UTAH RESIDENTS

SUN LIFE DENTAL

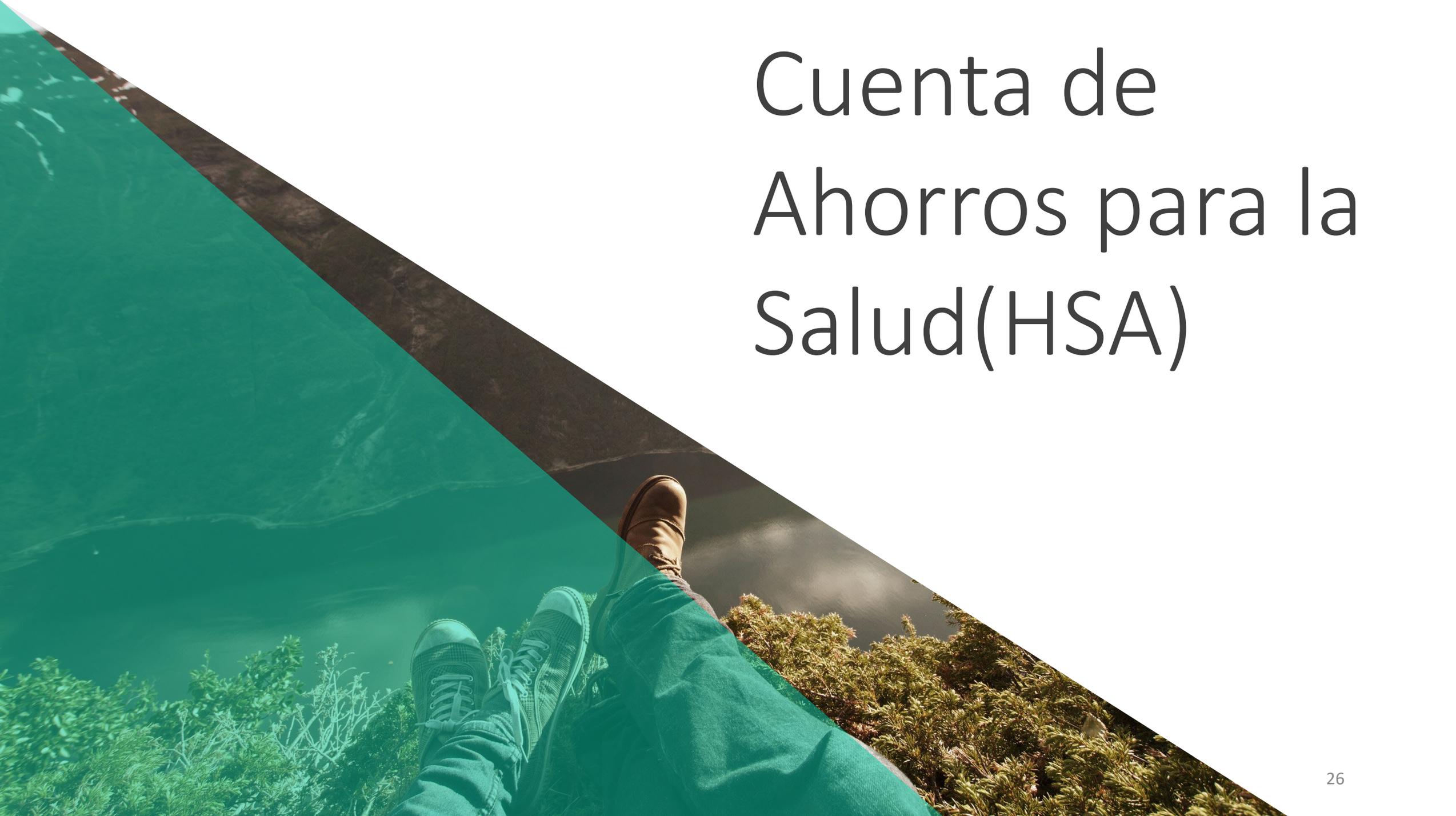
VSP VISION THROUGH SUN LIFE

Utilice siempre el sitio web del proveedor para confirmar los proveedores dentro de la red



Ahorre dinero utilizando proveedores dentro de red

Cuenta de Ahorros para la Salud(HSA)



Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuando se inscribe en un HDHP, es elegible para inscribirse y contribuir a una HSA. Todas las contribuciones a una HSA son deducibles de impuestos (o descontados antes de impuestos de su sueldo).



¡Importante!

Es posible que se apliquen impuestos estatales en California y Nueva Jersey.

Contribuciones a la HSA

Tipo de cobertura	Límite máximo de contribución 2025	Contribución a la HSA de Spreetail 2025	Contribución máxima de los empleados 2025
Individual	\$4,300	\$500	\$3,800
Familiar	\$8,550	\$1,000	\$7,550
Contribución para ponerse al día a los 55+ años	\$1,000 Adicionales		

¿Qué hay en la letra pequeña?

Los fondos son 100% suyos y permanecen con usted incluso si deja Spreetail.

Debe estar inscrito en un HDHP calificado y no puede estar cubierto por un segundo plan que no sea HDHP.

No puede estar inscrito en Medicare o Tricare.

No puede ser reclamado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

Ni usted ni su cónyuge pueden tener una FSA de Cuidado de la Salud activa, solo una FSA de Propósito Limitado

¿Es el plan HSA adecuado para usted?

2025	Annual Premiums		Savings	Spreetail HSA Contributions	Total Savings
	HDHP	PPO			
Single	\$0	\$0	\$0	\$500	(\$500)
EE + Spouse	\$2,798	\$3,293	(\$495)	\$1,000	(\$1,495)
EE + Child(ren)	\$1,998	\$2,352	(\$354)	\$1,000	(\$1,354)
EE + Family	\$5,063	\$5,958	(\$895)	\$1,000	(\$1,895)

Beneficios

Primas más bajas

Contribuciones antes de impuestos

Ganancias libres de impuestos

Desventajas

Precio inicial más alto

Flujo de caja

Sin FSA médica

¿Cuál es el Mejor y el Peor de los Casos?

Solo Empleado: el peor de los casos

El mejor de los casos *(Sin visitas al médico)*

Recibes entre \$500 y \$1,000 en tu HSA, que ahorras para gastos futuros o inversiones. Sus ahorros aumentan con las contribuciones personales antes de impuestos

El peor de los casos

Gastas un poco más de neto. Sin embargo, puede cerrar fácilmente la brecha cuando contribuya personalmente con dólares antes de impuestos a su HSA

- *Puede reembolsarse los gastos de bolsillo de su HSA*

Dentro de la red	PPO	HDHP/HSA
Desembolso Máximo	\$3,000	\$4,000
La contribución de Spreetail al HSA	\$0	-\$500
Deducción anual de nómina	\$0	\$0
Exposición Anual Total	\$3,000	\$3,500

Familia: el peor de los casos

Dentro de la red	PPO	HDHP/HSA
Desembolso Máximo	\$6,000	\$8,000
La contribución de Spreetail al HSA	\$0	-\$1,000
Deducción anual de nómina	\$5,958	\$5,063
Exposición Anual Total	\$11,958	\$12,063

Dental



Plan Dental PPO – ¡Mejorado!



Disposiciones del plan	Sun Life Dental PPO	
	Dentro de la red	Fuera de la red*
Beneficio Máximo Anual	\$1,500	
Deducible Anual <i>(exento para Servicios Preventivos)</i>	\$50 Individual \$100 Familiar	\$50 Individual \$100 Familiar
Servicios de Diagnóstico y Prevención <i>(por ejemplo, radiografías, limpiezas, exámenes)</i>	100%	100%
Servicios Básicos y Restaurativos <i>(por ejemplo, empastes, extracciones, endodoncias)</i>	80% Después del deducible	80% Después del deducible
Servicios Principales <i>(por ejemplo, dentaduras postizas, coronas, puentes)</i>	50% Después del deducible	50% Después del deducible
Ortodoncia <i>(Niños y Adultos)</i>	50%	
Ortodoncia Máxima de por vida <i>(Aparte de la prestación del año calendario)</i>	\$1,500	
Pago a proveedores	Tarifa negociada	90 th UCR
Nuevas Coberturas	Protectores oclusales para el bruxismo(Guardia Nocturna)	

Su costo quincenal(26)	
Empleado	\$5.47
Empleado + Cónyuge	\$10.73
Empleado + Hijo(s)	\$10.78
Empleado + Familia	\$16.36

Su costo mensual (12)	
Empleado	\$11.86
Empleado + Cónyuge	\$23.24
Empleado + Hijo(s)	\$23.36
Emplead + Familia	\$35.45

*Las reclamaciones fuera de la red se pagan en la 90ª UCR; es posible que se le facture el saldo de la diferencia entre los cargos enviados y el monto pagado por Sun Life

¿Necesita una tarjeta de identificación?

Sun Life no envía tarjetas de identificación impresas. Estas se solicitan en el sitio web de Sunlife.

Ahorre Dinero Visitando Dentistas Dentro de la Red

	Dentro de la red	Fuera de la red
Cargo promedio de una corona	\$1,100	\$1,100
Descuento de red	40%	NA
Tarifa real	\$660	\$1,100
El seguro paga (50% in/50% out)	\$330	\$550
Usted paga	\$330	\$550
Sus ahorros al usar un dentista de la red	\$220	
Máximo Anual Restante	\$1,170	\$950

¡Vale la Pena Obtener su Atención Preventiva!

Los miembros del seguro dental pueden obtener un máximo de dólares adicionales agregados a sus beneficios en función de sus reclamaciones pagadas por servicios preventivos. El dinero máximo adicional se puede gastar en cualquier servicio cubierto (excepto ortopedia), no solo en servicios preventivos. ¡Acumula hasta \$1,250!

Año	Cantidad máxima anual disponible	Reclamaciones preventivas pagadas de Jane's (\$)	Recompensas preventivas acumuladas para uso futuro en servicios cubiertos	Máximo total disponible con Recompensas Preventivas depositadas
1	\$1,500	\$350	\$350	
2	\$1,500	\$300	\$650	\$1,850
3	\$1,500	\$300	\$950	\$2,150
4				\$2,450

Visión



Plan Voluntario de Visión

Disposiciones del Plan	Sun Life Vision	
	Dentro de la red	Fuera de la red
Examen de la vista <i>(cada 12 meses)</i>	\$10 copago	Hasta \$45
Marcos <i>(cada 24 meses)</i>	\$150 asignación, 20% de descuento en costos mayores a \$150	Hasta \$70
Lentes <i>(cada 12 meses)</i>		
Visión única	\$25 copago	Hasta \$30
Bifocal	\$25 copago	Hasta \$50
Trifocal	\$25 copago	Hasta \$65
Lenticular	\$25 copago	Hasta \$100
Contactos <i>(cada 12 meses)</i> *en lugar de gafas	\$150 asignación	Hasta \$105 asignación <i>(electiva)</i>

Su costo quincenal (26)	
Empleado	\$2.42
Empleado + Cónyuge	\$5.08
Empleado + Hijo(s)	\$4.99
Empleado + Familia	\$8.17

Su costo mensual (12)	
Empleado	\$5.24
Empleado + Cónyuge	\$11.00
Empleado + Hijo(s)	\$10.82
Empleado + Familia	\$17.70

RECUERDE

- Vaya siempre al [sitio web de VSP](#) - para buscar proveedores dentro de la red
- Costco es una cadena minorista dentro de la red; Los oftalmólogos en el lugar pueden ser contratados por separado
- Visite [el sitio web de Sonic](#) Para compras en línea dentro de la red para lentes de contacto y anteojos

Costos del Plan



Costos de su Plan

Plan de beneficios	Solo para empleados	Empleado + Cónyuge	Empleado + Hijo(s)	Empleado + Familia
	Su costo quincenal (26) / mensual			
Médico				
BCBS PPO	GRATIS	\$126.65 / \$274.41	\$90.47 / \$196.01	\$229.17 / \$496.54
BCBS HDHP	GRATIS	\$107.61 / \$233.16	\$76.86 / \$166.54	\$194.72 / \$421.89
Dental				
Sun Life	\$5.47 / \$11.86	\$10.73 / \$23.24	\$10.78 / \$23.36	\$16.36 / \$35.45
Visión				
Sun Life	\$2.42 / \$5.24	\$5.08 / \$11.00	\$4.99 / \$10.82	\$8.17 / \$17.70

Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)



Cuentas de Gastos Flexibles



No lo olvide

Debes elegir la cantidad que quiera aportar cada año.

FSA Para el Cuidado de la Salud



**Proyección 2025*

Los gastos elegibles incluyen:

Copagos | Coaseguro | Deducibles | Ortodoncia | Gafas | Medicamentos de venta libre

Los gastos no elegibles incluyen:

Tarifas del gimnasio | Alimentos saludables | Cirugía Estética | Primas

FSA de propósito limitado

(Para los participantes de la Cuenta de Ahorros para la Salud)



**2025 Projection*

Los gastos elegibles incluyen:

Copagos/Coseguros Dentales y de la Vista | Ortodoncia | Anteojos | Lentes de contacto

Los gastos no elegibles incluyen:

Gastos Médicos | Tarifas del gimnasio | Alimentos saludables | Cirugía Estética | Primas

FSA: ¿qué hay en la letra pequeña?

Ventajas fiscales

- Las FSA ofrecen ventajas fiscales, pero están sujetas a las regulaciones del IRS.
- ¡Tus contribuciones se retiran antes de impuestos!

Úsalo o piérdelo

- Debe incurrir en gastos desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025
- **Los fondos no utilizados se perderán (más de \$660*).**

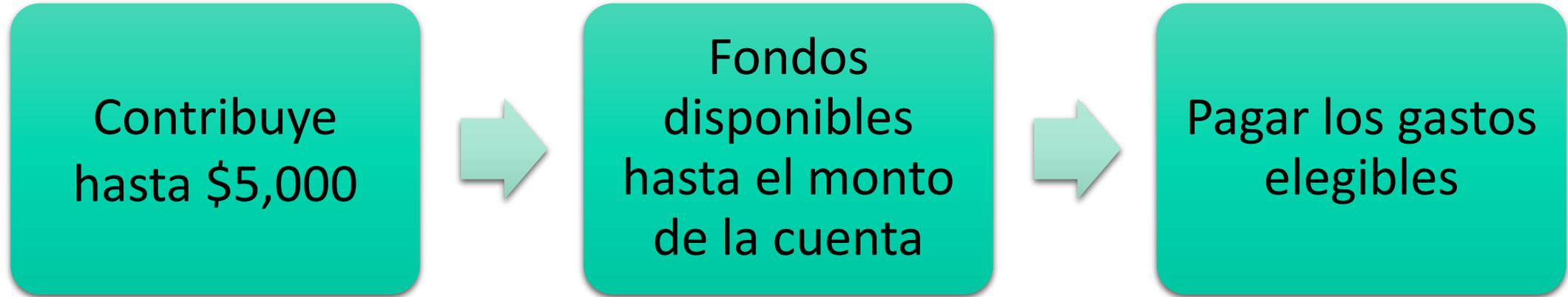
Transferible

- Puede transferir hasta \$660* de fondos de atención médica no utilizados al próximo año del plan.
- Los fondos no utilizados que superen esta cantidad se perderán.

FSA para el Cuidado de Dependientes



(también conocidos como Programas de Asistencia para el Cuidado de Dependientes o DCAP)



Los gastos elegibles incluyen:

Cuidado interno | Guardería con licencia | Preescolar | Campamentos de día

Los gastos no elegibles incluyen:

Cuidado de hermanos mayores | Niños ≥ 13 años | Tutores | Campamentos nocturnos

DCAP's – ¿Qué hay en la letra pequeña?

Tax Advantages

- Las FSA ofrecen ventajas fiscales, pero están sujetas a las regulaciones del IRS.
- ¡Tus contribuciones se retiran antes de impuestos!

Úsalo o piérdelo

- Debe incurrir en gastos desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025
- **Los fondos no utilizados se perderán.**

Elegibilidad

- Usted y su cónyuge deben estar trabajando.
- Ser soltero.
- Su cónyuge es un estudiante de tiempo completo.

Seguro de Vida y Accidentes, Muerte y Desmembramiento (AD&D)



Vida grupal y AD&D



Cobertura	Beneficio
Vida Básica y AD&D	<ul style="list-style-type: none">• \$50,000• La póliza es convertible y portátil• Las primas son pagadas por Spreetail

Recuerde:

¡Mantenga actualizada la información de sus beneficiarios!

Vida Voluntaria y AD&D

(Las elecciones de vida y AD&D deben coincidir)



Características de los beneficios	Opciones de Vida Voluntaria y AD&D		
	Empleado	Cónyuge	Hijo(s) dependientes (antes de los 26 años)
Opciones de cobertura	Incrementos de \$10,000	Incrementos de \$5,000	Incrementos de \$2,000
Máximo	\$500,000	\$250,000 (no puede exceder el 50% de la cantidad de empleados)	\$10,000
Monto de Emisión Garantizado	\$200,000	\$25,000	
Período de emisión garantizado	Dentro de los 30 días posteriores a la elegibilidad para los beneficios o un evento de vida calificado		

¿Qué es la Evidencia de Asegurabilidad?

Si elige la cobertura de Vida Voluntaria en montos por encima del límite de emisión garantizado, o si ingresa tarde, deberá enviar información de salud adicional a Standard para su revisión.

Durante la Inscripción Abierta, todos los empleados pueden elegir uno o dos incrementos de cobertura adicional sin EOI si la cantidad total elegida aún está por debajo del GI máximo

Discapacidad



Incapacidad Voluntaria a Corto Plazo

Cobertura	Beneficio
Voluntario Discapacidad a corto plazo	<ul style="list-style-type: none">• 60% de las ganancias semanales básicas• Hasta \$1,731 por semana• Período de espera de 7 días• Beneficios pagados 90 días• Defensor del acceso a la salud

¿Anteriormente se le eximió de la cobertura de ETS?

Los participantes tardíos están sujetos a un período de espera de 60 días para discapacidades no relacionadas con accidentes (es decir, embarazo)

Incapacidad Voluntaria a Largo Plazo

Cobertura	Beneficio
Seguro Voluntario Discapacidad a largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> • 60% de los ingresos mensuales base • Hasta \$7,500 por mes • Período de espera de 90 días (coincide con ETS) • Los beneficios pueden continuar hasta la Edad Normal de Jubilación del Seguro Social (SSNRA, por sus siglas en inglés) • 3/12 Cláusula de condición preexistente • Incluye EAP (3 visitas presenciales)*

Previously waived LTD coverage?

Proof of health is required for anyone enrolling after their new-hire window

**Los empleados que renuncian a Voluntary LTD aún tienen acceso al EAP de Standard.*

¿Necesita más información?

¡Echa un vistazo a nuestra herramienta de apoyo a la toma de decisiones!

- Videos informativos y ejemplos de reclamaciones de beneficios: cada video corto explica los beneficios utilizando un lenguaje cotidiano
- Calculadoras: para ayudar a los empleados a determinar sus necesidades de vida e invalidez, las calculadoras pueden estimar el nivel adecuado de protección
- [Visite el sitio web de Standard](#)

**También alojado en nuestro sitio web de beneficios*



Jubilación



Plan de Jubilación 401(k)

Igualación del empleador

- Spreetail ofrece un plan 401(k) a los empleados elegibles
- Spreetail igualará las contribuciones de los empleados dólar por dólar hasta un 3,5%
 - 100% hasta 1% de compensación anual
 - Más el 50% en el próximo 5% de compensación anual
 - Adquisición de acantilados de 2 años

Características del plan

- Elegibilidad inmediata
- Inscripción automática
 - La opción de exclusión está disponible
- Aumento automático anual del 1% hasta el 6%
 - La opción de exclusión está disponible

Proveedor del plan de jubilación

- El plan Spreetail 401(k) se ofrece a través de los Servicios del Plan de Jubilación Charles Schwab*

**Se aplica solo a empleados con sede en EE. UU.*

Beneficios Adicionales



Programa de Asistencia al Empleado(EAP)



- Sesiones telefónicas ilimitadas las 24 horas del día, los 7 días de la semana
- Hasta 3 sesiones de consejería presencial o virtual por persona, por número
- Asistencia para el cuidado de niños y ancianos
- Servicios financieros
- Recursos legales
- Servicios de recuperación de robo de identidad

***¡Disponible para todos los empleados!**

Seguro de Accidentes

Puede elegir entre una opción de plan Bajo o Alto. El plan paga en efectivo por el tratamiento de accidentes y lesiones cubiertos. Obtenga \$50 para un examen de bienestar

- Ambulancia - \$300 / \$400
- Coma - \$5,000 / \$10,000
- Ingreso hospitalario- \$1,500 / \$2,000
- Confinamiento hospitalario (al día) - \$300 / \$400
- Diagnóstico - \$50 to \$200
- Nariz rota- \$350 / \$750
- Costilla rota- \$200 / \$300
- Cadera rota- \$2,000 / \$3,000



Inscríbete por tan
solo \$5.99/mes

shopping

find deals on goods and services



Home Life

Find deals on appliances, furniture, streaming services, grocery deliveries and more.



Wellness + Family

From discounts on gym memberships and fitness gear to vision and dental.



Pets

From pet supplies to insurance - we got your furry friends covered.



Electronics

Exclusive sales from top-line electronic brands—get the hottest new products for less!



Retail

Gift cards, clothes, cosmetics, flowers, and more!



Banking + Tax Support

Find discounts on home loans, insurance, tax preparation & loan servicing.



Automotive

Find a car, get it insured, replace the parts and get serviced all here on ProCo Perks.

travel & tickets

get out and see the world



Trip Planning

Everything you need for your next vacation: hotels, cruises, rental cars and full packages...



Tickets

Find a deal on movies, concerts, sports and Broadway musicals.



Theme Parks & Attractions

Need a getaway? Get discounts on Disney theme parks, Six Flags, and many, many more.



Top Destinations

Search by location to find deals on the best attractions specifically by region.

¡Empieza a ahorrar en 3 sencillos pasos!

1. Visite: [Acrisure Discount Marketplace](#)
2. Ingrese su dirección de correo electrónico de trabajo (o personal)
3. Crear una contraseña

stay up to date with the latest deals

don't miss out on new and limited offers

Perks gives you the opportunity to sign up for specific deals your looking for, delivered to your inbox weekly, semi-monthly or monthly. Got a vacation coming up? Keep up to date on the latest hotel, car rental, theme park and attraction deals. Shopping for new appliances? Make sure you pay the lowest cost.





pay off student debt save thousands

ProCo and SoFi have teamed up to help you take down student debt—with student loan benefits, exclusively for ProCo employees, family and friends

REFINANCE STUDENT LOANS
OR PARENT PLUS LOANS @
SOFI.COM/PROCO
TO RECEIVE A
\$300 WELCOME BONUS.



Why refinance student loans with SoFi?

Serious Savings.

Members save thousands when they refinance.

Low Rates.

Low variable and fixed rate options may reduce your interest rate.

Federal and Private.

You can consolidate and refinance both federal and private loans.

No extra fees.

No application/organization fees or prepayment penalties—ever.

Membership perks.

Exclusive networking events, financial workshops and more.

C L E V E R 

Clever RX is 100% free to use, and you can save up to 80% off prescription drugs and beat copay prices.

An Exclusive Rx Savings Program

Follow the steps below and start saving on prescription costs immediately:

1. Download the free Clever RX app at cleverrx.com/spreetail
2. Enter your zip code and drug, and Clever RX checks for pharmacies near you that offer the lowest prices.
3. Choose your preferred pharmacy and show your voucher on your screen to the pharmacist

You can also share the Clever RX app with your family by clicking “share” at the bottom of the app.

Accepted at most pharmacies nationwide.

Tenga en cuenta que Clever RX no se puede utilizar junto con BCBS. Solo usaría Clever RX si el precio de la receta con Clever Rx es menor que su copago con el seguro. Los pagos de medicamentos recetados bajo el programa Clever RX no se acumularán en sus deducibles o gastos máximos de bolsillo bajo su plan de seguro médico. Póngase en contacto con Acrisure si tiene más preguntas sobre Clever RX.

Lista de verificación de inscripción



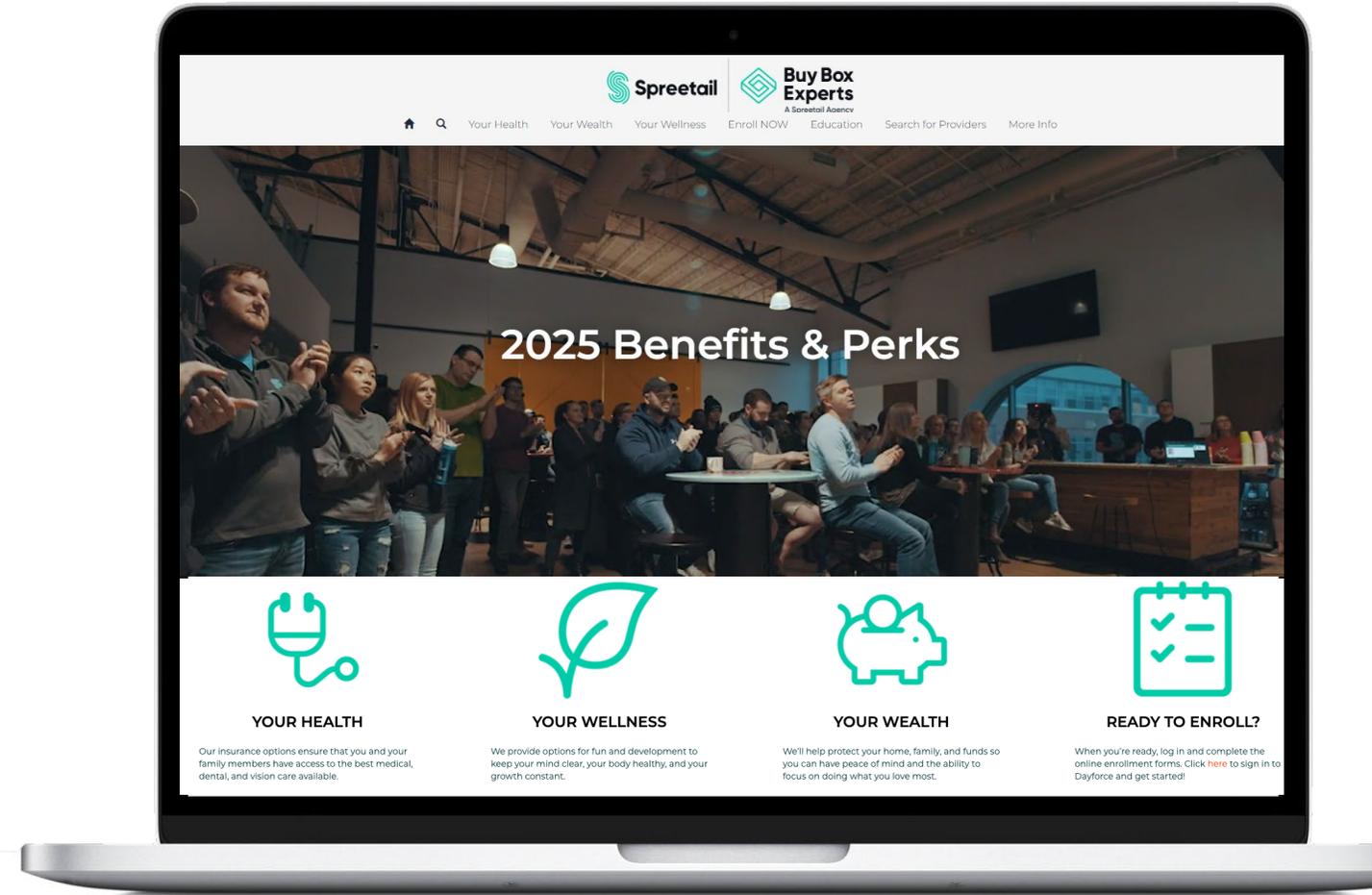
Sitio Web de Beneficios

Inicie sesión en:

[External Benefits Website](#)

[Benefits on The Hub](#)

- Aquí encontrará:
- Descripciones de los planes
- Cómo acceder a la atención médica
- Preguntas más frecuentes
- Ventajas
- Información de contacto



Servicio de Asistencia de Beneficios para Empleados

- Transición de la atención
- ¿Qué plan es el adecuado para mí?
- ¿Cómo se cubrirá mi condición?
- Problemas de reclamaciones y reprocesamiento
- Búsqueda de proveedores
- Reseña E.O.B.



BENEFITS HELP DESK
for questions about—

 enrollment	 medical benefits	 denied coverage
 making changes	 dental benefits	 Rx benefits
 which plan is right for me?	 vision benefits	 lost id cards

monday-friday | 8:30am-5:00pm PST
healthbenefits@spreetail.com |

pro•co

Email Benefits Help Desk
healthbenefits@spreetail.com



Lunes – Viernes
11:00 am – 7:00 pm
(Hora central)

Debe enviar sus
elecciones de
Inscripción Abierta
antes de el:
¡1 de noviembre!



Lista de verificación de inscripción

- ✓ Considere cuidadosamente las opciones de su plan.
- ✓ Inscríbase, cambie o rechace los beneficios a través del portal de inscripción en línea Dayforce (las siguientes dos diapositivas).
- ✓ Cada año, todos **deben** volver a inscribirse en la FSA de Cuidado de Salud y en la FSA de Cuidado de Dependientes.
- ✓ Revise la información de su beneficiario para asegurarse de que esté actualizada.
- ✓ **Sus beneficios entrarán en vigencia el 1 de enero de 2025.**



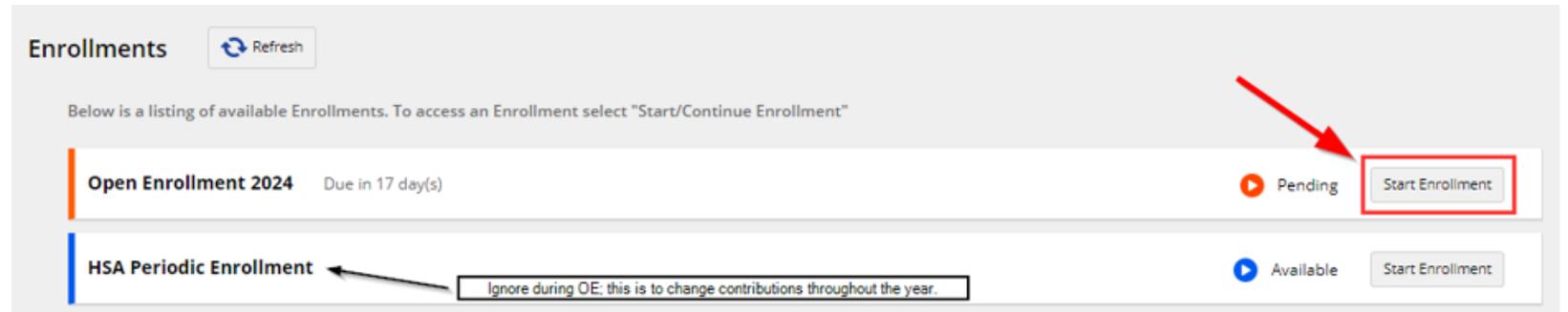
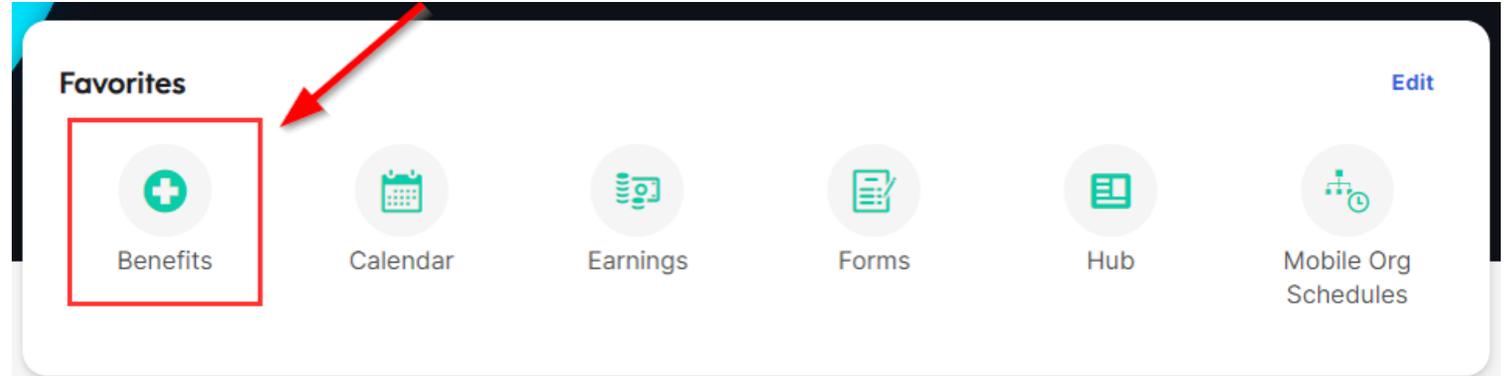
Dayforce

Comienzo de la inscripción

1. Inicie sesión en Dayforce
2. Haga clic en el icono de Beneficios
3. Haga clic en Iniciar inscripción

Envíe sus preguntas de Dayforce a

HR@Spreatail.com



Notas Importantes Sobre la Inscripción



Dayforce

<input checked="" type="radio"/> BCBS HDHP - Employee, Domestic Partner, Child(ren)	
Your Estimated Bundle Cost	\$421.89
Frequency	Every Pay
BCBS HDHP - Employee, Domestic Partner, and Child(ren)	
Your Cost	\$166.54
Frequency	Every Pay
BCBS HDHP - Employee, Domestic Partner, and Child(ren) Post-Tax	
Your Cost	\$255.35
Frequency	Every Pay
98Point6 - Virtual Healthcare	



Si se inscribe con una pareja de hecho (o sus hijos), verá un desglose entre las deducciones antes y después de impuestos. Las contribuciones premium de Spreetail se mostrarán en la página de resumen final.

Requested Coverage	Selected coverage exceeds the Guaranteed Amount and requires Evidence of Insurability. Your coverage will be \$25,000.00 until approved. If approved, your cost for the requested coverage of \$50,000.00 will be \$3.00
Guaranteed Coverage 	
Your Cost	



Si se inscribe en el Contrato de Vida Voluntario y selecciona una cantidad por encima del monto de la Emisión de Garantía, su elección quedará pendiente bajo la aprobación de la EOI

EXTRA IMPORTANTE
Al elegir Vol Life, también debe elegir la misma cantidad de cobertura de AD&D. Si renuncia a la vida, también debe renunciar a AD&D. El plan sigue una regla de "debe tener, debe coincidir".



Spreetail



Buy Box Experts

A Spreetail Agency

iGracias!